



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Управа за трезор
Сектор за људске и материјалне ресурсе
Број: 404-00-443-2/2014-001-008
31.03.2014. године
Поп Лукина 7-9
Београд

Одговор на питање у вези конкурсне документације за јавну набавку услуга - Текуће одржавање зграда и објеката Министарства финансија - Управа за трезор, ОП број 14/2014, по партијама

Свим понуђачима који су преузели конкурсну документацију

Захтев за додатним информацијама или појашњењима Конкурсне документације - ОП 14/2014 - Услуга текућег одржавања зграда и објеката за потребе Министарства финансија - Управа за трезор за Партије 1. и 2.

Поштовани,

1. У оквиру захтева за испуњавање услова у погледу Кадровског капацитета, на страни 21 од 59 Конкурсне документације, а везано за начин ангажовања запослених радника на пословима одржавања зграда и објеката (радни однос на одређено време или на неодређено време и/или ангажовање радника на основу Уговора о обављању привремених и повремених послова), као доказ за довољан кадровски капацитет наводите да је неопходно доставити одговарајући М образац и фотокопију Уговора о раду или Уговора о обављању привремених и повремених послова.

Питање је:

Молимо Вас да нам потврдите да ангажовање радника оспособљених за пружање свих врста услуга које су предмет ове набавке, може, а у складу са важећим Законом о раду, да буде и по основу Уговора о удруживању рада и средстава, чиме равноправно као Грађевинско занатска задруга, учествујемо у испуњавању Кадровског капацитета понуђача, односно да као доказ о испуњењу услова у погледу Кадровског капацитета, можемо доставити Уговор о делу или Уговор о удружењу рада и средстава?

Одговор 1

На страни 21 од 59 конкурсне документације, тачка **IV-2** наручилац је одредио **Додатне услове** за учешће у поступку јавне набавке који се односе на технички и кадровски капацитет.

Довољан кадровски капацитет – да понуђач има у радном односу запослене раднике на пословима одржавања зграда и објеката (радни однос на одређено време или на неодређено време и/или ангажовање радника на основу уговора о обављању привремених и повремених послова) и то: као услов за партију број 1 потребно је да понуђач има минимум 10 (десет) запослених или ангажованих радника, такође, за партију 2 потребно је да понуђач има минимум 10 (десет) запослених или ангажованих радника оспособљених за пружање свих врста услуга које су предмет ове набавке. Понуђачи не могу доставити списак истих лица за обе партије (списак се доставља посебно за сваку партију), односно понуђачи који достављају понуду за обе партије не могу наводити исте запослене у партијама.

Доказ: као доказ за довољан кадровски капацитет неопходно је доставити потврду о поднетој пријави на обавезно социјално осигурања (пензијско и инвалидско осигурање и здравствено осигурање – **одговарајући М образац**) и фотокопију уговора о раду или уговора о обављању привремених и повремених послова.

Осим наведеног, понуђачи морају доставити списак радника који су у радном односу код понуђача (образак број XIV у конкурсној документацији).

Уговор о делу послодавац може са одређеним лицем да закључи ради обављања послова који су ван делатности послодаваца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физилког или интелектуалног посла.

Уговор о удруживању рада и средстава као врсту ангажовања радника Закон о раду не познаје.

Имајући у виду наведено, као доказ о испуњењу услова у погледу захтеваног кадровског капацитета не може се доставити Уговор о делу или Уговор о удруживању рада и средстава.

2. Молимо Вас да нам појасните да ли је потребно да приликом предаје, сваки лист Конкурсне документације буде појединачно нумерисан?

Одговор 2

Не, није потребно.

Комисија за јавну набавку