

На основу члана 121. став 8. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14),

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања доноси

## **ПРАВИЛНИК**

### **о садржају обрачуна зараде, односно накнаде зараде**

"Службени гласник РС", број 90 од 27. августа 2014.

#### Члан 1.

Овим правилником се прописује садржај обрачуна зараде, односно накнаде зараде.

#### Члан 2.

Обрачун зараде, односно накнаде зараде садржи:

1) податке о послодавцу, и то:

(1) за правно лице: назив, седиште (адреса), ПИБ и матични број, број рачуна и назив банке код које се рачун води,

(2) за предузетника: пословно име, седиште (адреса), ПИБ, матични број, број рачуна и назив банке код које се рачун води,

(3) за физичко лице: име и презиме, адресу, ЈМБГ, број рачуна и назив банке код које се рачун води;

2) податке о запосленом: име и презиме, адресу, ЈМБГ, назив банке и број рачуна на који се исплаћује зарада односно накнада зараде;

3) податке о периоду на који се односи обрачун: месец, односно период на који се односи обрачун зараде, односно накнаде зараде (део или коначни обрачун, односно накнаде зараде);

4) податке потребне за обрачун зараде, односно накнаде зараде, као и доприноса за обавезно социјално осигурање и пореза у складу са законом, као и износ зараде односно накнаде;

5) датум одређен за исплату зараде, односно накнаде зараде (датум доспелости).

#### Члан 3.

Подаци из члана 2. став 1. тачка 4) овог правилника садрже:

1) остварене часове рада, односно друге податке од којих зависи износ зараде, и то:

(1) часове редовног рада према распореду радног времена,

- (2) часове рада на дан празника који је нерадни дан,
- (3) часове рада ноћу,
- (4) часове прековременог рада,
- (5) часове рада у смени;
- (6) друге часове рада остварене у складу са чланом 108. став 4. Закона о раду;

2) часове приправности;

3) часове за које запослени остварује право на накнаду зараде – с посебно исказаним часовима:

- (1) годишњег одмора,
- (2) привремене спречености за рад до 30 дана,
- (3) привремене спречености за рад у случају повреде на раду или професионалне болести,
- (4) празника који је нерадни дан,
- (5) плаћеног одсуства,
- (6) војне вежбе,
- (7) одазивања на позив државног органа,
- (8) породилског одсуства и одсуство са рада ради неге детета,
- (9) часове одсуства са рада до којих је дошло без кривице запосленог или услед других околности за које запослени није одговоран,
- (10) за време прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и заштите живота и здравља на раду, која је услов даљег обављања рада без угрожавања живота и здравља запослених и других лица,
- (11) у којима запослени не ради због других оправданих разлога одређених законом, другим прописом или колективним уговором,
- (12) удаљења са рада због непоштовања радне дисциплине, односно повреде радне обавезе и др.,
- (13) одсуства са рада услед привремене спречености за рад преко 30 дана, осим у случају привремене спречености за рад у случају повреде на раду или професионалне болести;

4) часове за које запослени не прима накнаду – с посебно исказаним часовима:

- (1) неплаћеног одсуства;

(2) неоправданих изостанака;

5) износ зараде за обављени рад и време проведено на раду, и то:

(1) износ основне зараде на основу остварених часова рада из тачке 1) овог члана,

(2) износ увећане зараде, на основу остварених часова рада из тач. 1) и 2) овог члана,

(3) износ зараде за радни учинак;

6) износ зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.);

7) износ накнаде трошкова који имају карактер зараде (топли оброк, регрес и др.);

8) износ осталих примања из радног односа која имају карактер зараде, односно накнаде зараде;

9) износ накнаде зараде на основу часова из тачке 3) овог члана, са посебно исказаном накнадом зараде, која се обезбеђује из средстава обавезног здравственог осигурања, у складу са законом којим се уређују права из обавезног здравственог осигурања;

10) износ зараде, односно накнаде зараде по основима из тач. 5–9) овог члана;

11) врсту, основицу, стопу и износ доприноса за обавезно социјално осигурање на зараду, односно накнаду зараде, које је послодавац дужан да обрачуна и уплати у име и у корист запосленог (доприноси из зараде), и то:

(1) за пензијско и инвалидско осигурање,

(2) за здравствено осигурање,

(3) за осигурање за случај незапослености;

12) стопу пореза, износ пореске олакшице за плаћање пореза на зараду, основицу за плаћање пореза на зараду и износ пореза на зараду;

13) износ зараде, односно накнаде зараде без износа припадајућих доприноса и пореза (нето), по основама из тач. 11) и 12) овог члана;

14) врсту, основицу, стопу и износ доприноса за обавезно социјално осигурање на зараду, односно накнаду зараде, које је послодавац дужан да обрачуна и уплати у своје име, а у корист запосленог (доприноси на зараду), и то:

(1) за пензијско и инвалидско осигурање,

(2) за здравствено осигурање,

(3) за осигурање за случај незапослености;

15) износ и врсту обустава;

16) утврђени износ за исплату, тј износ зараде, односно накнаде зараде без припадајућих доприноса и пореза умањен за износ обуставе – разлика износа из тачке 13) и тачке 15) овог члана;

17) износ зараде односно накнаде зараде која није исплаћена или није исплаћена у целости, уз назнаку дана доспелости ако на тај дан зарада односно накнада зараде није исплаћена.

Обрачун зараде, односно накнаде зараде не мора да садржи податке из тач. 1–9) овог члана, у случају да се исплаћује део зараде, односно накнаде зараде, осим ако није у питању коначан обрачун зараде односно накнаде зараде.

#### Члан 4.

Ако послодавац на дан доспелости не исплати зараду, односно накнаду зараде или их не исплати у целости, обрачун зараде, односно накнаде зараде, осим података из члана чл. 2. и 3. овог правилника садржи и потпис овлашћеног лица и печат послодавца.

#### Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се почев од исплате зараде, односно на накнаде зараде за септембар 2014. године.

Број 110-00-00166/2014-02

У Београду, 22. августа 2014. године

Министар,

**Александар Вулин, с.р.**