



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Управа за трезор

Број: 1102-3-186/26-001-008

18. август 2026. године

Поп Лукина 7-9

Београд

На основу члана 30. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“ бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 – др. закон и 47/18), члана 3. став 2. и члана 57. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – УС, 19/25, 109/25 и 9/26 – у даљем тексту: Закон), члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19, 67/21 и 19/26 - у даљем тексту: Уредба) и Унутрашњег уређења и систематизације радних места у Министарству финансија - Управа за трезор (Број: 1424208/2/2026 од 14. априла 2026. године - у даљем тексту: Правилник), директор Управе за трезор, по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, доноси

РЕШЕЊЕ

1. **Светлана Јовановић**, кандидат који је у изборном поступку учествовао под шифром **1BJ2406261ИН01**, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство финансија – Управа за трезор, на радно место методолог за финансијско извештавање, Одељење за финансијско извештавање и методологију, Сектор за буџетско рачуноводство и извештавање, звање самостални саветник, у Министарству финансија – Управа за трезор, систематизовано под редним бројем 30. Правилника.

2. Именовани кандидат дужан је да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате именованог утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

Образложење

Решењем руководиоца Управе за трезор број: 1102-3-10/26-001-008 од 21. јануара 2026. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места методолог за финансијско извештавање, Одељење за финансијско извештавање и методологију, Сектор за буџетско рачуноводство и извештавање, звање самостални саветник, у Министарству финансија - Управа за трезор, систематизовано под редним бројем 29. Правилника о Унутрашњем уређењу и систематизацију радних места у Министарству финансија – Управа за трезор (број: 110-00-284/1/2022-08 од 26. септембра 2022. године, број: 215602/1/2023 од 29. септембра 2023. године, број: 2759577/2/2024 од 14. октобра 2024. године и број: 1469175/2/2025 од 8. априла 2025. године) - 1 извршилац, путем јавног конкурса. Наведено радно место је у важећем Правилнику систематизовано под редним бројем 30.

На основу члана 54. став 2. Закона, Решењем број: 1102-3-97/26-001-008 од 3. јуна 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места дана 24. јуна 2026. године, и то на интернет презентацији Министарства финансија – Управа за трезор, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је дана 9. јула 2026. године, у поноћ.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 16. јула 2026. године, констатовала да су на јавни конкурс за наведено радно место, пристигле 4 пријаве, да је сагласно члану 55. став 6. Закона Комисија одбацила пријаве 2 кандидата и послала им отправак решења, имајући у виду да је против решења којим се одбацује пријава допуштена жалба.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона, саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак, а на који су увршћени кандидати са следећом шифром пријаве:

1. 1BJ2406261ИН01;
2. 1BJ2406261ИН03.

Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка, односно провери општих и посебних функционалних компетенција, које су заказане за 3. август 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала да су опште функционалне компетенције положили кандидати са следећим шифрама пријаве:

1. 1BJ2406261ИН01, са укупно 8 бодова;
2. 1BJ2406261ИН03, са укупно 8 бодова.

Провери посебних функционалних компетенција приступили су следећи кандидати:

1. Шифра пријаве 1BJ2406261ИН01 је на основу оцена за посебне функционалне компетенције остварио следећи резултат:

- за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података; методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција) – 5 бодова;

- за област рада финансијско-материјални послови (буџетски систем Републике Србије) - 5 бодова;

- за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Правилник о начину припреме, састављања и подношења финансијских извештаја корисника буџетских средстава, корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање) - 5 бодова.

Како се провера све три компетенције проверавала једним задатком, именовани кандидат је за сваку компетенцију остварио по 5 бодова.

Множењем укупног броја бодова (15) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скор од 20 бодова са посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцини Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција.

2. Шифра пријаве 1BJ2406261ИН03 је на основу оцена за посебне функционалне компетенције остварио следећи резултат:

- за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података; методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција) – 5 бодова;

- за област рада финансијско-материјални послови (буџетски систем Републике Србије) - 5 бодова;

- за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Правилник о начину припреме, састављања и подношења финансијских извештаја корисника буџетских средстава, корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање) - 5 бодова.

Како се провера све три компетенције проверавала једним задатком, именовани кандидат је за сваку компетенцију остварио по 5 бодова.

Множењем укупног броја бодова (15) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скор од 20 бодова са посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцини Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција.

Комисија је проверу понашајних компентенција заказала за 5. август 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2.

Даље, Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција констатовала да су кандидати испунили мерила на провери понашајних компетенција, и то:

1. Шифра пријаве 1BJ2406261ИН01, са укупно 19 бодова;
2. Шифра пријаве 1BJ2406261ИН03, са укупно 17 бодова.

Пре фазе интервјуа са Комисијом, Комисија је констатовала да су кандидати који су испунили мерила на провери понашајних компетенција доставили доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о јавном конкурсy за радно место које се попуњава, те да на основу достављених доказа кандидати испуњавају услове за запослење.

Комисија је интервју са кандидатима заказала за 17. август 2026. године.

Комисија је са кандидатима обавила интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа и вредновала одговоре кандидата на следећи начин:

1. Шифра пријаве 1BJ2406261ИН01 - 6 бодова, односно оцењено је да кандидат поседује веома високо изражену мотивацију;
2. Шифра пријаве 1BJ2406261ИН03 - 4 бода, односно оцењено је да кандидат поседује осредње изражену мотивацију.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку, сагласно члану 53. Уредбе и члану 57. Закона саставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место које се попуњава, на коју је уврстила:

1. Шифра пријаве 1BJ2406261ИН01 – постигао укупно 53 бода;
2. Шифра пријаве 1BJ2406261ИН03 – постигао укупно 49 бодова.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона, руководицац Управе за трезор је са Листе кандидата који су испунила мерила прописана за избор за радно место

које се попуњава, изабрао Светлану Јовановић, као кандидата који је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Како је Законом прописано: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1) те сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Управе за трезор, у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

Достава: објавити на веб презентацији органа и огласној табли органа


ДИРЕКТОР
Марко Гверо