



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Управа за трезор

Број: 1102-3-147/26-001-008

3. август 2026. године

Поп Лукина 7-9

Београд

На основу члана 30. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“ бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 – др. закон и 47/18), члана 3. став 2. и члана 57. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – УС, 19/25, 109/25 и 9/26 – у даљем тексту: Закон), члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19, 67/21 и 19/26 – у даљем тексту: Уредба) и Унутрашњег уређења и систематизације радних места у Министарству финансија - Управа за трезор (Број: 1424208/2/2026 од 14. априла 2026. године - у даљем тексту: Правилник), директор Управе за трезор, по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. **Стеванка Спасић**, кандидат који је у изборном поступку учествовао под шифром **1BJ1006261ИН01**, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство финансија – Управа за трезор, на радно место за послове платних услуга, Одељење за јавна плаћања, филијала Стари град, звање референт, у Министарству финансија – Управа за трезор, систематизовано под редним бројем 241. Правилника.

2. Именовани кандидат дужан је да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате именованог утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем руководиоца Управе за трезор број: 1102-3-81/26-001-008 од 14. маја 2026. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за послове платних услуга, Одељење за јавна плаћања, филијала Стари град, звање референт, у Министарству финансија - Управа за трезор, које је систематизовано под редним бројем 241. Правилника - 1 извршилац, путем јавног конкурса.

На основу члана 54. став 2. Закона, Решењем број: 1102-3-97/26-001-008 од 3. јуна 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места дана 10. јуна 2026. године, и то на интернет презентацији Министарства финансија – Управа за трезор, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је дана 25. јуна 2026. године, у поноћ.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 6. јула 2026. године, констатовала да су на јавни конкурс за наведено радно место, пристигле 4 пријаве, да је сагласно члану 55. став 6. Закона Комисија одбацила пријаве 2 кандидата и доставила им отправак решења, имајући у виду да је против решења којим се одбацује пријава допуштена жалба.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона, саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и који на основу података из пријаве, испуњавају услове за

запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак, а на који су уврштени кандидати са следећом шифром пријаве:

1. 1BJ1006261ИН01;
2. 1BJ1006261ИН03.

Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка, односно провери општих и посебних функционалних компетенција, које су заказане за 10. јул 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала да су следећем кандидату признати бодови остварени на претходном тестирању општих функционалних компетенција, и то:

1. 1BJ1006261ИН01, укупно 9 бодова.

На основу Извештаја Службе за управљање кадровима кандидат са шифром пријаве 1BJ1006261ИН03 није се одазвао позиву да учествује у провери општих функционалних компетенција, због чега је искључен из даљег тока изборног поступка, у складу са чланом 24. став 4. Уредбе.

Провери посебних функционалних компетенција приступио је кандидат са шифром пријаве 1BJ1006261ИН01 и на основу оцена за посебне функционалне компетенције остварио следећи резултат:

- за област рада административно-технички послови (канцеларијско пословање; технике израде потврда и уверења о којима се води службена евиденција) – 5 бодова;
- за област рада финансијско-материјални послови (буџетски систем Републике Србије) - 5 бодова;
- за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о платним услугама; Уредба о јединственој тарифи по којој се наплаћују накнаде за услуге које врши Управа за трезор; Правилник о условима и начину вођења рачуна за уплату јавних прихода и распоред средстава са тих рачуна; Правилник о начину припреме, састављања и подношења финансијских извештаја корисника буџетских средстава, корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање и буџетских фондова; Правилник о Плану подрачуна консолидованог рачуна трезора; Правилник о извршењу буџета; Правилник о начину и поступку обављања платног промета у оквиру консолидованог рачуна трезора) - 5 бодова.

Како се провера прве и друге компетенције проверавала првим задатком, именовани кандидат је за обе компетенције остварио по 5 бодова. Провера треће компетенције проверавала се другим задатком и кандидат је остварио 5 бодова.

Множењем укупног броја бодова (15) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скор од 20 бодова са посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцини Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција.

Комисија је проверу понашајних компетенција заказала за 20. јул 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2.

Даље, Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција констатовала да је кандидат са шифром пријаве 1BJ1006261ИН01 испунио мерила на провери понашајних компетенција са укупно 13 бодова.

Пре фазе интервјуа са Комисијом, Комисија је констатовала да је кандидат који је испунио мерила на провери понашајних компетенција доставио доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о јавном конкурсy за радно место које се попуњава, те да на основу достављених доказа кандидат испуњава услове за запослење.

Комисија је интервју са кандидатом заказала за 31. јул 2026. године.

Комисија је са кандидатом обавила интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа и вредновала одговоре кандидата са 4 бода, односно оцењено је да кандидат поседује осредње изражену мотивацију.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона, руководилац Управе за трезор је са Листе кандидата који је испунио мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, изабрао Стеванку Спасић, као јединог кандидата, који је у спроведеном изборном поступку испунио мерила прописана за избор.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25, 109/25 и 9/26), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Како је Законом прописано: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1) то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Управе за трезор, у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

Достава: објавити на веб презентацији органа и огласној табли органа


ДИРЕКТОР
Марко Гверо
