



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Управа за трезор

Број: 1102-3-260/26-001-008

20. октобар 2026. године

Поп Лукина 7-9

Београд

Објављено на огласној табли

22.10.2026. Поштом

На основу члана 30. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“ бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 – др. закон и 47/18), члана 3. став 2. и члана 57. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – УС, 19/25, 109/25, 9/2026 и 80/26 – у даљем тексту: Закон), чл. 26 и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19, 67/21 и 19/26 - у даљем тексту: Уредба) и Унутрашњег уређења и систематизације радних места у Министарству финансија - Управа за трезор (Број: 1424208/2/2026 од 14. априла 2026. године – у даљем тексту: Правилник), директор Управе за трезор, по спроведеном интерном конкурс за попуњавање извршилачког радног места, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. **Биљана Дробњак**, кандидат који је у изборном поступку учествовао под шифром 1ВИ0109263ИН01, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство финансија – Управа за трезор, на радно место координатор за методологију јавних плаћања, Одељење за извршавање јавних плаћања, Сектор за јавна плаћања и фискалну статистику, звање виши саветник, систематизовано под редним бројем 66. Правилника.

2. Именовани кандидат дужан је да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате именованог утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем руководиоца Управе за трезор број: 102-3-139/26-001-008 од 23. јула 2026. године, у складу са чланом 2. Уредбе и чланом 4. Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 19/25), покренут је поступак за попуњавање наведеног радног места, путем интерног конкурса за 1 извршиоца.

На основу члана 51. Закона, Решењем број: 1102-3-153/26-001-008 од 5. августа 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 50. став 3. Закона и члана 4. Уредбе, а у складу са чланом 4. Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, 19/25) оглашен је интерни конкурс за попуњавање наведеног радног места дана 1. септембра 2026. године, и то на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на огласној табли и интернет презентацији Министарства финансија - Управа за трезор. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је дана 9. септембра 2026. године, у поноћ.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 17. септембра 2026. године, констатовала да је на интерни конкурс за наведено радно место, пристигла 1 пријава.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона, саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак, а на који је увршћен кандидат:

1. Шифра пријаве: 1ВИ0109263ИН01.

Кандидат је сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештен о почетку изборног поступка, односно провери посебних функционалних компетенција, које су заказане за 28. септембар 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2.

Кандидат са шифром пријаве: 1ВИ0109263ИН01 је на основу оцена за посебне функционалне компетенције остварио следећи резултат:

- за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података) – 5 бодова;
- за област рада финансијско - материјални послови (буџетски систем Републике Србије, поступак извршења буџета) – 5 бодова;
- за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Правилник о начину и поступку обављања платног промета у оквиру консолидованог рачуна трезора) – 5 бодова.

Како се провера све три компетенције проверавала једним задатком, именовани кандидат је за сваку компетенцију остварио по 5 бодова.

Множењем укупног броја бодова (15) са износом пондера за ЗПФК (1,333) добијен је коначан скор од 20,00 бодова са посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцини Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција.

Пре фазе интервјуа са Комисијом, Комисија је констатовала да је кандидат који учествује у поступку доставио доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о интерном конкурс, те да на основу достављених доказа кандидат испуњава услове за запослење.

Комисија је дана 15. октобра 2026. године са кандидатом обавила интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа и вредновала одговоре кандидата са шифром пријаве: 1ВИ0109263ИН01 са 2 бода, односно оцењено је да кандидат поседује ниско изражену мотивацију.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку, сагласно члану 53. Уредбе и члану 57. Закона саставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, а на коју је уврстила кандидата са шифром пријаве: 1ВИ0109263ИН01 – који је постигао укупно 22 бода.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона, руководиоца Управе за трезор је са Листе кандидата који је испунио мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, изабрао Биљану Дробњак, као јединог кандидата, који је у спроведеном изборном поступку испунио мерила прописана за избор.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, односно

о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Како је Законом прописано: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1) то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Управе за трезор, у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

Доставити: кандидату

ДИРЕКТОР
Марко Гверо

